

**CONSORZIO DI BONIFICA VERONESE**

**VERONA**

\*\*\*\*\*

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE**

L'anno 2017 (duemiladiciassette), il giorno 22 del mese di novembre presso la sede del Consorzio in Verona strada della Genovesa 31/e, tra il Consorzio di Bonifica Veronese, rappresentato dal Presidente protempore Antonio Tomezzoli, assistito dal Direttore Generale Ing. Roberto Bin e le R.S.A., rappresentate dai Sigg.ri Sig. Nicolis Marco e Speri Roberto della FLAI-CGIL; Fabrizio Bissoli, Aldo Brignani e Alessandro Marogna della FAI-CISL e Stefano Cipriani, Alberto Faccincani e Luca Zanoni della FILBI-UIL, assistiti dai Rappresentanti territoriali Sig.ri Matteo Merlin per la FAI – CISL, Andrea Antonelli per la FLAI – CGIL e Antonio Stocchero per FILBI – UIL;

Tutto ciò premesso e considerato tra le parti si stipula quanto segue:

**Art. 1**

**ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE**

L'orario di lavoro per il personale di sede è così stabilito: dalle ore 08.00 alle ore 12.45 e dalle ore 13.45 alle ore 17.15, dal lunedì al giovedì. Dalle ore 08.00 alle ore 13.00 il venerdì.

Le modalità di ingresso ed il funzionamento del rilevatore presenze sono regolati dalla Direzione con apposite circolari.

Durante la stagione irrigua l'orario dei tecnici addetti all'esercizio e manutenzione dell'irrigazione sarà variato dalla direzione tenendo conto delle evidenti necessità di raccordo con l'orario del personale di campagna.

Lo stesso potrà avvenire per i tecnici durante l'esecuzione dei lavori.

L'orario di lavoro del personale di campagna viene disciplinato con ordine

*Socini Albt*  
*Luca Zanoni*  
*Bissoli*  
*Speri*  
*Bin*  
*Brignani*  
*Alessandro*

di servizio che annualmente viene emesso dalla Direzione previo confronto con le R.S.A. Il Consorzio per esigenze di servizio potrà introdurre un sistema di flessibilità negli orari del personale di campagna per un massimo di 44 ore settimanali, secondo quanto previsto dal vigente CCNL, che verrà compensato – per le ulteriori ore lavorate rispetto a quelle previste nel periodo - da una specifica indennità percentuale pari ad una maggiorazione del 10% della retribuzione ordinaria per i primi due mesi e una maggiorazione del 12% per i successivi due mesi.

Il Consorzio si riserva di disciplinare l'orario ordinario di lavoro, limitatamente al personale addetto alla distribuzione irrigua, su sei giorni anziché su cinque, come previsto dal CCNL e come precedentemente in uso presso il Consorzio di Bonifica Agro Veronese Tartaro Tione.

Ad ogni fine contrattuale di norma la stagione irrigua si intende iniziare il 15 aprile e terminare il 30 settembre, fatti salvi eventuali anticipi a causa di siccità primaverile e posticipi fino al 15 ottobre per l'irrigazione delle nuove colture.

## **Art. 2**

### **DISCIPLINA DEL GODIMENTO DELLE FERIE**

Le ferie per tutto il personale ammontano a 167 ore/anno (salvo quanto disciplinato dal successivo art.3) e non possono, comunque, fruirsi periodi feriali inferiori a mezza giornata lavorativa (a tal fine il venerdì non è frazionabile).

I giorni di festività soppressa da godere come da CCNL saranno calcolati in ore e potranno essere richiesti dal personale e concessi dal Consorzio in ore.

Le ferie maturate devono essere godute, compatibilmente con le esigenze di servizio, entro l'anno di riferimento. Se ciò non fosse possibile per gravi esigenze di servizio, fatto salvo quanto previsto dall'art. 89 del CCNL, le

ferie non usufruite entro l'anno, con un massimo di 2 settimane (pari a 76 ore) dovranno essere godute entro 18 mesi dalla scadenza dell'anno di riferimento secondo quanto previsto dal D.Lgs. 213/2004.

Eventuali ed assolutamente straordinarie esigenze personali, formulate direttamente dagli interessati, potranno essere oggetto di valutazione in assoluta autonomia da parte della Direzione del Consorzio.

### Art. 3 DISCIPLINA DELLE FESTIVITA' IN USO DA TEMPO

Per il personale che già ne godeva rimangono in vigore ad personam quelle festività che erano in uso da tempo presso i disciolti Consorzi di provenienza. Al tal fine vanno considerati gli Accordi Integrativi che erano in vigore presso il disciolto Consorzio di Bonifica Adige Garda. Nell'allegato a) al presente accordo i nomi dei dipendenti interessati.

Tutto il personale gode dell'astensione dal servizio per le mezze giornate (pomeriggio) del 24 e 31 dicembre.

Ai dipendenti che godono di un numero ore di ferie superiore alle 167 contrattuali le due mezze giornate di cui al precedente comma verranno scalate dal monte ferie.

La festività del Santo Patrono è stabilita convenzionalmente nella data dell'11 novembre (San Martino) per il personale di zona addetto alla Bonifica e nella data del 14 febbraio (San Valentino) per il personale di zona addetto all'irrigazione strutturata, e verrà goduta con l'astensione dal lavoro in quella giornata.

Per il personale di sede la festività del Santo Patrono (San Zeno, 21 maggio) viene goduta, se lavorata, con una giornata ulteriore di festività in aggiunta a quelle contrattualmente previste. In merito a ciò si precisa che la giornata del Santo Patrono:

- si può godere il giorno stesso;

*Società Alti*  
*Mica Tonari*  
*Bisdi*  
*UOD*  
*Bazzeoni Ab*  
*Abdullahi Sped*  
*Abdullahi*  
*Abdullahi*

- si può godere, in alternativa, in un giorno lavorativo qualsiasi dal 21 maggio fino al 31 dicembre;
- non si può godere prima del 21 maggio;
- si perde in caso di malattia o infortunio coincidenti con il 21 maggio.

Nel caso di 21 maggio coincidente con un venerdì (5 ore) l'eventuale godimento in data diversa deve essere di 5 ore. Il godimento della giornata del Santo Patrono deve essere esplicitamente indicato nel modulo di richiesta.

#### **Art. 4 SERVIZIO DI MENSA**

A tutto il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato viene assicurato il servizio mensa attraverso la consegna di buoni pasto del valore nominale di 6,00 €, a far data dal 01.01.2018. Tale buono viene erogato in numero di 5 settimanali (dal lunedì al venerdì) con esclusione dei giorni di assenza dal lavoro e in caso di trasferta con erogazione di rimborsi pasto a piè di lista. Per il personale che lavora il sabato e/o la domenica e che fruisce del riposo compensativo nei giorni feriali, viene comunque assicurato il godimento dei buoni pasto nel numero di 5 settimanali.

Il personale addetto alla zona sud che al momento della pausa pranzo si trova ad operare ad una distanza dal luogo di residenza o di avvio al lavoro superiore ai 12 km potrà godere del pranzo nel luogo di ristorazione più vicino al punto di lavoro, con un rimborso a piè di lista fino ad un massimo di € 11,00 previa presentazione di scontrino fiscale. Esclusivamente ai fini dell'istituto del rimborso del pasto, e senza alcun riverbero su altri istituti in qualsiasi maniera connessi, il personale sarà considerato in trasferta. Nei giorni in cui usufruiranno di questo istituto ai dipendenti non verrà erogato il buono pasto.

Per il personale di zona dell'ex Consorzio di Bonifica Adige Garda si ritiene assorbito dall'aumento del numero dei buoni pasto il compenso che veniva erogato in applicazione dell'art. 144 del CCNL 03.08.1990, di cui al successivo art. 5.

Al personale di zona interessato dalla flessibilità prevista dal precedente art. 1 viene assicurata l'erogazione dei buoni pasto nei giorni in cui viene richiesta l'applicazione di tale flessibilità.

**Art. 5**  
**COMPENSO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 144 DEL C.C.N.L.**  
**IN DATA 03.08.1990**

In applicazione dell'art. 144 del C.C.N.L. 03.08.1990 viene erogato al personale impiegatizio un compenso annuo fisso nelle seguenti entità:

- al personale dipendente inquadrato in Area B parametro 127 - 132: € 99,00;
- al personale dipendente inquadrato in Area A parametro 134 - 135 - 157: € 177,00;
- al personale dipendente inquadrato in Area A parametro 159 - 184: € 265,00;
- al personale dipendente inquadrato in Area A parametro 162 - 164 - 185 - 187 con qualifica di Quadro: € 353,00;

Gli importi di cui al presente articolo sono al lordo delle ritenute a carico dei dipendenti, fissi, invariabili e costituiscono elemento distinto della retribuzione.

Tali compensi verranno erogati in un'unica soluzione nel mese di marzo.

**Art. 6**  
**RIMBORSO CHILOMETRICO**

Per tutto il personale che non utilizzasse un mezzo messo a disposizione dal Consorzio saranno rimborsati i chilometri effettivamente percorsi con il

*Società Adige*  
*Alcozononi*  
*Basso*  
*Spa*  
*Brugnoli Adige*  
*Monte*  
*Adige*



mezzo di proprietà, secondo quanto previsto dal CCNL, dalla propria abitazione di residenza nel Comprensorio o, se previsto, dal punto di avvio al lavoro anche convenzionale.

Ai fini dell'applicazione del precedente comma, salvo variazioni che comportino minori percorrenze, si considera abitazione di residenza quella registrata dall'ufficio paghe del Consorzio al momento della stipula del presente contratto integrativo e, per i nuovi assunti, quella fornita al momento della stipula del contratto di assunzione.

Si conferma al personale di zona addetto alla manutenzione che già ne gode, come nominalmente individuato nell'allegato a) al presente accordo, l'assegno ad personam in essere, riassorbibile in caso di promozione.

#### **Art. 7**

#### **INDENNITA' PER INTRODUZIONE NELLE TUBAZIONI**

Al personale che si introduce nelle tubazioni irrigue per riparazioni viene corrisposto un compenso ad accesso di euro 5,00.

#### **Art. 8**

#### **DISCIPLINA DI UTILIZZO DEI TELEFONI CELLULARI DA PARTE DEL PERSONALE DI CAMPAGNA**

A tutto il personale di campagna viene fornito un telefono cellulare aziendale. Il telefono è configurato per chiamare gratuitamente un elenco fisso di numeri telefonici di interesse lavorativo.

Al personale di campagna, addetto all'esercizio dell'irrigazione strutturata nella zona nord, a cui nel corso della stagione irrigua viene chiesto con apposita richiesta scritta di mantenere in funzione il numero telefonico aziendale per le esigenze degli utenti anche fuori dall'orario lavorativo, tranne nei giorni di riposo, viene corrisposto un compenso di 900 euro annui. Il compenso verrà erogato dall'anno 2018 a fronte di un effettivo

servizio prestato e quindi con riduzione proporzionale per assenze dal servizio o per minore periodo di utilizzo richiesto.

Al personale addetto alla manutenzione, a cui viene chiesto con apposita richiesta scritta di mantenere in funzione il numero telefonico aziendale per le esigenze degli utenti anche fuori dall'orario lavorativo, tranne nei giorni di riposo, viene corrisposto un compenso di 650 euro annui. Il compenso verrà erogato dall'anno 2018 a fronte di un effettivo servizio prestato e quindi con riduzione proporzionale per assenze dal servizio o per minore periodo di utilizzo richiesto.

Gli istituti di cui sopra potranno essere estesi con apposita richiesta scritta anche ad altro personale a cui verrà richiesto un servizio analogo, con un'erogazione proporzionale all'entità dell'impegno richiesto.

L'importo di cui ai precedenti commi è da ritenersi compreso nell'importo previsto dal successivo art. 9, per i lavoratori che ne godono.

#### Art. 9 INDENNITA' STAGIONE IRRIGUA

Con decorrenza ai soli fini della maturazione dell'anzianità di servizio dal 01.01.2017, al personale esterno di provenienza dal disciolto Consorzio di Bonifica Agro Veronese Tartaro Tione che già ne gode, ed in caso di mantenimento delle mansioni di acquaiolo e primo turnista, viene erogato un importo rispettivamente di € 4.000,00, 3.600,00 o 3.200,00 secondo l'anzianità di servizio nella mansione (5 anni per il passaggio alla seconda fascia e altri 5 anni per il passaggio alla prima). Per il personale addetto alla turbina del Chievo che già ne gode viene conservato l'importo - con riferimento al 26.06.2012, data di stipula del precedente accordo - corrispondente a 277 ore di importo di prestazione per il periodo di servizio irriguo. Al personale che già ne gode (e nominalmente individuato nell'allegato a) al presente Accordo) viene conservato l'importo

Socini Albato  
Lino Zanoni


corrispondente a 220 ore di straordinario, al valore di riferimento del 26.06.2012, – per l'intero anno -, che si intende quale compenso forfetizzato per ogni prestazione straordinaria fornita rispettivamente nel corso della stagione irrigua e dell'anno.

Le misure indicate nel precedente comma sono comprensive sia della durata delle prestazioni effettuate oltre il normale orario di lavoro, sia dei tempi impiegati oltre il normale orario per raggiungere i diversi luoghi di lavoro.

Eventuali straordinari richiesti fuori dalla stagione irrigua (che comprende anche eventuali anticipi e posticipi) al personale acquaiolo e ai turnisti addetti all'irrigazione strutturata del disciolto Consorzio di Bonifica Agro Veronese Tartaro Tione, che già gode dell'istituto di cui al primo comma del presente articolo, verranno disciplinati secondo il sistema ordinario previsto dal CCNL.

**Art. 10**  
**CRISTALLIZZAZIONE DI PARTE DEL PREMIO RISULTATO**  
**DEL PERSONALE OPERAIO EX ADIGE GARDA**

Ai fini di un generale allineamento della disciplina che regola il premio di risultato, per il personale ex Adigegarda che godeva dell'istituto dell'ex art. 144, ora soppresso, e di un premio maggiore, viene cristallizzata la quota eccedente dell'importo, attraverso l'attribuzione di un assegno ad personam non riassorbibile, come da tabella nominativa inserita nell'allegato a) al presente accordo. Tali compensi verranno erogati in un'unica soluzione nel mese di marzo.

**Art. 11**  
**SUPERAMENTO DEL LIMITE DELLE ORE DI LAVORO STRAORDINARIO**

Il Consorzio può richiedere ai dipendenti, impegnati nello svolgimento di



attività di straordinaria urgenza, di superare, in caso di necessità e nel rispetto dei limiti di legge il limite massimo di ore di lavoro straordinario, secondo quanto prescritto dall'art. 78, secondo comma del vigente CCNL.

**Art. 12**  
**DURATA DEL CONTRATTO**

Il presente Accordo Integrativo aziendale ha durata triennale, per gli anni 2017 – 2018 - 2019, ed entra in vigore a seguito di approvazione del CdA del Consorzio. Il presente Accordo, costituito da 12 articoli, si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno e continuerà a produrre i suoi effetti sino a che non sia intervenuta nuova regolamentazione collettiva.

Il Presidente

Antonio Tomezzoli



Il Direttore Generale

Ing. Roberto Bin

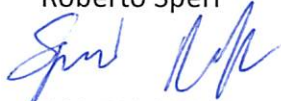


RSA FLAI-CGIL

Nicoli Marco



Roberto Speri



RSA FAI-CISL


Fabrizio Bissoli



Alessandro Marogna



Aldo Brignani



RSA FILBI-UIL

Stefano Cipriani



Alberto Faccincani



Luca Zanoni



**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE 2017-2019  
ALLEGATO A**

**1) PERSONALE INTERESSATO DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 3: FESTIVITÀ SANTA LUCIA (1/2 GIORNATA), 2 NOVEMBRE (1/2 GIORNATA), CENERI (GIORNATA INTERA)**

1. Benetti
2. Gaule
3. Racobaldo
4. Turella
5. Andreoli
6. Boscaini
7. Brignani
8. Ceradini A.
9. Cipriani
10. De Marchi
11. Faccincani
12. Fusina
13. Marchesini
14. Oliosì
15. Salomoni A.
16. Salomoni M.
17. Speri
18. Vicentini
19. Zampini A.
20. Zampini G.
21. Zanoni A.
22. Zanoni L.

*Boscaini M. St.*

*Passi Tere / vice Zanoni*

*[Signature]*

**2) PERSONALE INTERESSATO DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 6**

1. Andreoli F. 134,25 euro
2. De Lucchi F. 134,25 euro
3. Salomoni M. 134,25 euro
4. Tezza S. 134,25 euro

*Boschini St.*

*[Signature]*

**3) PERSONALE INTERESSATO DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 9**

1. Carli D.

**4) PERSONALE INTERESSATO DALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 10**

1. Andreoli F. 321 euro
2. Avanzi M. 280 euro
3. Boscaini G. 280 euro
4. Brignani A. 280 euro
5. Ceradini A. 410 euro
6. Cipriani S. 280 euro
7. De Marchi G. 280 euro

*[Signature]*

*[Signature]*

8. Duello M.	280 euro
9. Faccincani A.	280 euro
10. Fantina A.	280 euro
11. Fedrigo S.	280 euro
12. Fusina R.	410 euro
13. Ledro P.	280 euro
14. Marchesini C.	280 euro
15. Oliosì T.	280 euro
16. Salomoni A.	280 euro
17. Salomoni M.	321 euro
18. Speri R.	410 euro
19. Tezza S.	321 euro
20. Veronesi S.	280 euro
21. Vicentini P.	280 euro
22. Zampini A.	280 euro
23. Zampini G.	280 euro
24. Zanoni A.	321 euro
25. Zanoni L.	280 euro