

Verbale di accordo

In data 6 Aprile 2017, presso la sede Coca-Cola HBC Italia srl di Nogara (Verona), si sono incontrati:

- Coca-Cola HBC Italia (di seguito anche l'Azienda), in persona di Matteo Butturi, Davide Morelli e Federico Luddi;
- le Segreterie Flai-Cgil, Uila-Uil e Fai-Cisl di Verona rappresentate rispettivamente da Stefano Facci, Daniele Mirandola e Matteo Merlin;
- le RSU dello stabilimento Coca-Cola HBC Italia di Nogara (VR) in persona di Marco Formigari, Giuseppe Checco, Martino Antonio Santo, Stefano Roldo, Susanna Soffiati e Elena Bozzolin;

al fine di definire le intese utili a rinnovare gli accordi collegati alle turnazioni a ciclo continuo (7x7 a 21 turni) e a 18 turni (6x7).

Premesso che:

- a) l'accordo che regola le turnazioni 7x7 e 6x7 sottoscritto nell'anno 2011 è scaduto nell'anno 2013;
- b) nel corso dell'anno 2017 le Parti hanno dato luogo ad una serie di incontri utili ad individuare le intese per rinnovare l'accordo citato al precedente punto a);
- c) l'Azienda ha evidenziato l'importanza di valutare i flexible benefit al fine di ottimizzare le risorse economiche e prevedere una innovazione all'interno dell'accordo;
- d) le Parti, negli incontri avvenuti nel corso del 2017, hanno affrontato anche il tema dei rapporti a termine in somministrazione;

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. Le Premesse formano parte integrante del presente accordo;
2. **Comunicazione avvio turnazione 7x7:** l'Azienda dovrà esporre nelle bacheche aziendali l'articolazione delle squadre e delle turnazioni a 21 turni con un preavviso minimo di 15 giorni;
3. **Comunicazione termine turnazione 7x7:** l'Azienda dovrà informare le RSU in merito al termine delle turnazioni a 21 turni con un preavviso minimo di 7 giorni;
4. **Gettoni:** gli importi economici collegati alle variabili delle turnazioni a 18 e 21 turni vengono aggiornati, solo nei valori economici, come segue; la struttura ed i metodi di calcolo rimangono invariati:

6x7	7x7	descrizione voce	importo attuale	2017	2018
x	x	gettone sabato	€ 30,00	€ 31,20	€ 31,80
x	x	gettone domenica	€ 42,00	€ 43,68	€ 44,52
x	x	Bonus annuale (1-25 week end)	€ 7,80	€ 8,11	€ 8,27
x	x	Bonus annuale (26-53 week end)	€ 13,80	€ 14,63	€ 14,90
	x	Ciclo 10gg	€ 42,00	€ 44,52	€ 45,36
	x	Bonus trimestrale (ind. di disponibilità)	€ 60,00	€ 63,60	€ 64,80
	x	Una tantum 2/3 cicli	€ 108,00	€ 114,48	€ 116,64

5. **Giorno di rientro:** durante la turnazione a 21 turni, l'Azienda si impegna ad assorbire, eccezionalmente per l'anno 2017, n. 1 giorno di rientro; l'assorbimento della giornata di rientro per il personale coinvolto nella turnazione a ciclo continuo (21 turni) avverrà nel periodo di bassa stagione e, quindi, escludendo il periodo intercorrente da maggio ad agosto.

Per l'anno 2018, sempre in via sperimentale e comunque per la vigenza del presente accordo, Le Parti definiscono che, rispetto alla situazione attuale, verranno confermate le prestazioni di lavoro nei giorni

di "rientro" solo ed esclusivamente in caso di assenza per malattia (malattia e/o continuazione di malattia che saranno collegate al giorno di assenza e non alla data del certificato); la suddetta articolazione sarà prevista con scivolamento in ragione mensile.

- Per maggior chiarezza di quanto sopra espresso, indipendentemente dal giorno del mese in cui inizia la turnazione 7x7, il primo rientro non verrà pianificato (es. sia che il 7x7 inizi il 01/05 o il 15/05, per maggio non verrà pianificato nessun rientro).

Le Parti altresì concordano che, qualora si dovesse palesare coincidenza tra giorni di "rientro" e assenza a qualsiasi titolo (es. permessi L. 104/92 o permessi Avis, ad esclusione delle ferie e dei permessi sindacali di segreteria) per una percentuale uguale o superiore al 50% dei rientri pianificati, per questi casi individuali non verrà erogato l'importo sopra citato "Una tantum 2/3 cicli" (punto 4).

Qualora rimangano in sospeso giorni di "rientro" che singoli lavoratori avrebbero dovuto svolgere, l'Azienda provvederà a pianificare tale prestazione nel corso dell'anno di riferimento.

6. Per il periodo di vacanza contrattuale relativo agli anni 2014-2015-2016, le Parti definiscono di erogare:
 - a. **Flexible benefits:** per il personale occupato nelle turnazioni a 18 e 21 turni, verrà erogata una somma pari ad € 210,00 da utilizzare come buoni di acquisto;
 - b. **Una tantum:** per il personale occupato nelle turnazioni a 18 turni verrà erogata una somma pari ad € 145,00 costo azienda; per il personale occupato nelle turnazioni a 21 turni verrà erogata una somma pari ad € 185,00 costo azienda;

Le somme di cui sopra, erogate al personale in regime di full time, saranno eventualmente proporzionate ai rapporti in regime parziale (part-time).

7. **Professionalità:** le Parti definiscono che entro il mese di Maggio 2017, Rsu e Azienda, concluderanno il percorso di analisi già avviato sulla situazione delle professionalità del personale occupato nelle turnazioni a 18 e 21 turni in modo da valutare eventuali passaggi di inquadramento. In considerazione delle temporalità dell'attuale negoziazione, per l'anno 2017, entro il mese di Settembre, l'Azienda darà seguito ad almeno n. 10 passaggi di livello. Inoltre, le Parti definiscono che, nel corso del 2018, con le stesse tempistiche e con lo stesso metodo di analisi, senza automatismi prestabiliti, verrà affrontata nuovamente la situazione degli inquadramenti contrattuali.
8. **Durata dell'accordo:** le Parti concordano che le intese oggetto del presente rinnovo avranno validità per gli anni 2017 e 2018;
9. **CIGO:** in seguito all'apertura della procedura da parte dell'azienda, grazie al rilevante confronto sindacale avvenuto in questi giorni con le RSU di stabilimento, l'Azienda si impegna ad integrare tutti gli importi economici necessari per garantire il 100% della retribuzione giornaliera a tutti i dipendenti nelle giornate interessate dalla Cassa Integrazione.

Letto, confermato e sottoscritto

L'Azienda



RSU



Flai-Cgil

Uila-Uil

Fai-Cisl