

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 15 marzo 2017, presso lo stabilimento Parmalat S.p.A. di Zevio si sono incontrate:

- Parmalat S.p.A. rappresentata ai fini del presente atto dai Sigg.ri Guido Zatti, Paolo Personi Musola e Roberta Falconi;
- La R.S.U. dello stabilimento di Zevio, rappresentata dai Sigg.ri Davide Benedetti, Luca Campedelli, Davide Vantini e Gianpietro Zorzin;
- Le OO.SS. Territoriali, rappresentate dai Sigg.ri Andrea Antonelli della FLAI-CGIL e Matteo Merlin della FAI-CISL;

Le Parti, stante il contesto di mercato in cui opera Parmalat che richiede l'adozione di strumenti organizzativi in grado di assicurare l'ottimale utilizzo degli impianti, di migliorare i livelli di produttività, di rispondere in tempi rapidissimi alle richieste del mercato ed in particolare della GDO e delle Private Label, si sono incontrate per confrontarsi sui temi legati all'organizzazione del lavoro ed alle necessità produttive derivanti dalla variabilità della domanda, che influisce sul budget produttivo assegnato allo stabilimento.

Dopo ampia ed approfondita discussione le Parti convengono e stipulano quanto segue:

Per il reparto "confezionamento" e quelli ad essi strettamente collegati il normale orario di lavoro è strutturato su 40 ore settimanali dalle ore 06.00 del lunedì mattina alle ore 06.00 del sabato successivo.

Le Parti convengono che si farà fronte all'eventuale necessità di lavorazioni aggiuntive anticipando la partenza alle ore 22.00 della domenica e/o posticipando la fine delle lavorazioni alle ore 14,00 del sabato, con lavaggi a seguire.

La necessità di produrre sul sesto e/o settimo giorno sarà preventivamente comunicata dall'azienda alla Rsu e successivamente divulgata mediante l'esposizione in bacheca degli orari entro le ore 13.00 del giovedì della settimana precedente. Nella predisposizione degli orari per dette lavorazioni straordinarie si darà la precedenza ad eventuali "volontari" ferma restando l'obbligatorietà di cui oltre.

Le lavorazioni saranno effettuate nel rispetto delle 40 ore settimanali di lavoro utilizzando i riposi a scorrimento e garantendo la corretta fruizione dei riposi individuali.

Al solo personale appositamente inserito in orario per le lavorazioni di sabato e/ o domenica e che non operi in regime di straordinario, sarà riconosciuto, a decorrere dal 1 aprile 2017 un gettone lordo di euro 47,00= (quarantasette/00), a fronte di una prestazione minima di cinque ore di effettiva presenza. A decorrere dal 1/01/2019 l'importo del gettone sarà di volta in volta rivalutato



sulla base dell'indice Istat/costo della vita dell'anno precedente, qualora positivo. Resta inteso che tale importo non entra a far parte della base di calcolo di alcun istituto contrattuale e/o di legge, in quanto l'eventuale incidenza è ivi compresa.

Si conferma che, in caso venga annullata una lavorazione, programmata di sabato o domenica, al personale convocato e non avvertito prima delle quattro ore dall'inizio del turno lavorativo, verrà riconosciuto un gettone lordo dell'importo di euro 20,00 (venti/00).

Per il personale del reparto manutenzione, quando direttamente coinvolto nell'attività di produzione, verrà garantito il trattamento previsto nel presente accordo.

Il reparto TECHNE opererà secondo quanto previsto dagli accordi vigenti. Per le attività aggiuntive si conviene che, qualora vengano raggiunti i livelli di bottiglie utili a garantire il corretto fabbisogno produttivo, il personale, previa autorizzazione del responsabile di Turno, potrà cessare l'attività anticipatamente.

Anche al fine di migliorare le condizioni di vita dei lavoratori, l'azienda si impegna a confermare a tempo indeterminato n° 8 lavoratori (di cui 6 dell'area produzione e 2 dell'area servizi) entro il 31 dicembre 2017 ed ulteriori n° 5 lavoratori entro il primo semestre 2018 (di cui almeno 3 dell'area produzione).

Le Parti convengono di incontrarsi con cadenza bimestrale per verificare l'andamento delle produzioni, la situazione degli organici e adottare le soluzioni più confacenti, che consentano ogni mese, salvo casi oggi non preventivabili, almeno un sabato e una domenica, anche non consecutivi, di riposo.




Si conferma che le parti si incontreranno ogni anno, orientativamente nel mese di novembre, per definire le lavorazioni del periodo festivo (dicembre- gennaio). Relativamente alle lavorazioni delle altre festività le parti si incontreranno come di consueto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Parmalat S.p.A – Zevio

  
Triafal  


R.S.U. di Stabilimento

  
  
Giuseppe  


FLAI CGIL



FAI-CISU Verona

